

大学院生プロジェクト型研究・研究成果報告書

研究代表者：池田 岳大 (教育政策科学研究コース)

■ 研究題目
女性の再就職移行に対する人的資本効果 —職業資格の効果に着目して—
■ 研究代表者・分担者 氏名
池田 岳大 (教育政策科学研究コース) (研究代表者)
■ 研究成果概要 (目的、実施内容、結果、今後の課題など)
<p>現在、日本の労働市場では、多くの女性が高等教育を卒業するようになってきている一方、結婚や出産を期に仕事を辞め、その後再就職することが困難な女性がいまだ多く存在し、少子高齢化を引き起こしている。少子高齢化社会への対応を考えるうえで、仕事と家庭との調和がとれた社会を実現することが重要な課題と考えられている。本報告では、女性の再就職に対してこれまで獲得してきた人的資本がどういった効果をもつか検討を加える。</p> <p>先行研究では、学歴やこれまでの職業経験が再就職移行に対して必ずしも正の効果をもたないとされている。つまり、これまで獲得した人的資本が再就職に対して効果をもたない可能性が示唆される。</p> <p>本人の職業能力を示す指標として考えられるものに職業資格があるが、先行研究では再就職に及ぼす効果が検討されていない。本研究では、そうした職業資格の効果に関して検討する。使用するデータは、SSM2005で、離散時間ハザードモデルを使用して検証を行った。この手法によって、イベントが起こるまでのタイミングと他の共変量の値に依存した条件付き確率を推定することができる。</p> <p>分析の結果から、職業資格を持つ女性は労働市場に再参入しやすいことが示され、他の人的資本の変数の効果を統制したうえでも残る効果であった。これは職業資格が特定の職業と結びついて、それが再就職移行の際に雇用者に対して本人の職業能力を示すシグナルとして働くことが示唆される。</p>

Graduate Student Project Type Research Research Report

Principal Investigator : Takehiro Ikeda (Policy Science of Education)

■ Title
The effect of human capital on the transition of women back into employment: Focusing on the effect of vocational qualifications
■ Name of the Principal Investigator and Co-Investigator(s)
Takehiro Ikeda (Policy Science of Education) (Principal Investigator)
■ Outline (Research Purpose, Details, Results and Future issues, etc.)
<p>In the current Japanese labor market, while more and more women have come to graduate from higher education, many still find it difficult to return to employment having left work to get married and have children, and this has contributed to the country's falling birth rate and aging population. An important challenge in dealing with the aging society problem is how to achieve a society with a good work-family balance. In this report, we examine the effect that previously acquired human capital has on the reemployment of women.</p> <p>Previous studies have shown that academic qualifications and past work experience do not necessarily have a positive effect on the transition back into employment. In brief, they suggest that previously acquired human capital may have no impact on reemployment.</p> <p>Vocational qualifications are a possible indicator of a person's vocational capability, but previous studies have not examined their effect on re-employment. In this study, I examine this effect of vocational qualifications. I used data from SSM 2005 and verified it using a discrete-time hazard model. This method enabled me to estimate the conditional probability dependent on the timing until an event occurs and other covariate values.</p> <p>The analysis results indicated that it was easier for women with vocational qualifications to re-enter the labor market, and that qualifications still had an effect even after the impact of other human resource variables was controlled. This suggests that vocational qualifications, being linked to specific occupations, act as a signal to show employees their own vocational capability when making the transition back into employment.</p>